



Strategiplan

2025–2030

↘ Inledning

På Science Park Borås har vi både viljan och kapaciteten att tackla ekonomiska, miljömässiga och sociala utmaningar. Vi strävar efter långsiktig hållbarhet och vill växa på ett sätt som gynnar både vår planet och kommande generationer. Vår uppgift är att förena människor och idéer kring komplexa samhällsutmaningar och möjliggöra möten inom innovation, hållbarhet och cirkularitet – som också leder till lönsamma affärer.

Vår strategi för 2025–2030 ger oss övergripande riktlinjer för hur vi ska bidra till en hållbar värld. Arbetet kopplar vi till nationellt fastställda mål, EU:s utvecklingsstrategier och de globala målen i Agenda 2030. I vår verksamhet arbetar vi utifrån tre områden; textil, konsumtion och samhällsutveckling. Som en del av Högskolan i Borås är vi en neutral arena och baserar vår verksamhet på vetenskap och beprövad erfarenhet.

I Borås bär vi på ett textilt arv som funnits i generationer och vår region har blivit ett viktigt centrum för textil kunskap. Idag arbetar vi tillsammans för att utveckla branschen – inte bara här i Sverige, utan långt ut i världen. På Textile Fashion Center välkomnar vi både svenska och internationella besökare, för att dela med oss av vårt engagemang för cirkulärt mode, hållbar konsumtion och hälsosamma livsstilar.

Tillsammans med det textila arvet bär vi även med oss en rik historia av affärsmannaskap och entreprenörskap. Genom att kombinera insikter om konsumentbeteenden och marknadens behov med vår innovationskraft driver vi utvecklingen mot hållbara lösningar. Samtidigt är vår omställningsförmåga en central drivkraft för att möta de utmaningar och möjligheter som samhällsutvecklingen för med sig. Dessa styrkor gör det möjligt för oss att verka framgångsrikt på både lokal och global nivå.

Vår kultur är positiv och präglas av samarbete, öppenhet och ständig utveckling. Vi arbetar tvärs över gränser för att utveckla lösningar där ny teknik, nya råvaror och innovativa affärsmodeller möts och ger upphov till nya produkter och tjänster. Tilliten är central, och det syns inte minst i vår innovationsmiljö DO-tank Center, där vi går från idé till handling.

På följande sidor kan du läsa om vårt löfte, uppdrag och vår vision samt de drivkrafter som präglar vår verksamhet. Här finns också en tydlig bild av hur vår kultur, genom beteenden och gemensamma värderingar, hjälper oss att skapa förändring för en hållbar framtid.

Innehållsförteckning

INLEDNING	2
VISION OCH LÖFTE	4
DRIVKRAFTER	6
PORTFÖLJSTRATEGI	8
VÄRDEGRUND	9
ARBETSKULTUR	10
INNOVATIONSPROCESSEN	12
INNOVATIONSMILJÖN	13
VERKSAMHETSOMRÅDEN	14
FOKUSOMRÅDEN FRAMÅT	16



En del av:



© Science Park Borås, 2025
 Bilder: Science Park Borås, om inget annat anges.
 Design & layout: Welcom
 Tryckeri: Stema Specialtryck AB
 www.scienceparkboras.se

Vision och löfte

Hållbarhetsutmaningarna växer, trots tekniska framsteg. Vi på Science Park Borås känner ett ansvar för att bidra till den förändring som krävs. Vi vågar ifrågasätta gamla sanningar, ompröva invanda beteenden och utmana oss själva och andra.

Vårt uppdrag är att skapa de bästa förutsättningarna för företag och organisationer att växa hållbart. Genom att erbjuda inspirerande mötesplatser och genom att bidra till ett starkt innovationssystem – lokalt, regionalt, nationellt och internationellt – vill vi vara en drivkraft för långsiktig förändring med verklig effekt för jobben, människorna och planeten.

Science Park Borås strategi går hand i hand med Vision Västra Götaland – Det goda livet. Vi vill nå verklig hållbarhet, men också värna om att människor ska kunna leva ett gott liv. Vi ser oss som en katalysator för förändring och är redo att ta risker för att utveckla innovationer som gör hållbara livsstilar möjliga.

VISION

En bättre värld genom
hållbara innovationer

LÖFTE

From idea to
sustainable impact



Drivkrafter

Våra drivkrafter – hållbarhet, cirkulär ekonomi, innovation och internationalisering – är fundamenten som leder oss mot vår vision om en bättre värld.

Hållbarhet

För oss är hållbarhet en drivkraft som sträcker sig långt bortom att endast minska miljöpåverkan. Det handlar om ekologiska, sociala och ekonomiska faktorer, som alla är tätt sammanflätade och beroende av varandra. Ibland uppstår målkonflikter, och då kan vår innovationsmiljö bidra till att hitta lösningar.

Med Agenda 2030 som vägledning vill vi skapa en framtid där hållbarhet är en självklar del i allt vi gör. Vi vill omvandla de stora målen till verklig handling.

- Ekologiskt strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan genom att använda hållbara metoder och följa vetenskapliga riktlinjer för hur mycket vår planet kan tåla.
- Social hållbarhet handlar om att skapa samhällen där alla har rättvisa möjligheter. Där vi stöttar projekt som främjar jämlikhet, utbildning och demokrati.
- Ekonomiskt vill vi utveckla hållbara affärsmodeller som är långsiktigt lönsamma utan att kompromissa med miljön eller social rättvisa.

Vi tror på att hitta en bra balans mellan alla dessa aspekter. En stor utmaning i omställningen är den låga efterfrågan på hållbara material och produkter. Därför arbetar vi inte bara med att främja individers hållbara konsumtionsmönster, utan också med insatser för att öka efterfrågan på hållbara och cirkulära material inom industrin.

Cirkulär ekonomi

Cirkulär ekonomi är en av de drivkrafter som ger oss riktning i vårt arbete på Science Park Borås. Vi knyter arbetet till affärsmodeller, design och strategi.

Med cirkulär ekonomi omdefinierar vi hur företag fungerar. För att skapa en hållbar ekonomi återanvänds, repareras och omformas produkter istället för att bli avfall. Att designa rätt från början så att produkter behåller eller ökar sitt värde under lång tid och att bygga affärsmodeller som stödjer detta är själva kärnan i vårt arbete. Detta tankesätt är avgörande för att hantera

dagens utmaningar och skapa ett cirkulärt system för både produktion och konsumtion.

Vi ser Västsverige och Sverige som nyckelspelare i utvecklingen av cirkulära lösningar – en position som kan ge oss ett konkurrensförsprång globalt. Vi arbetar för att öka efterfrågan på cirkulära lösningar, både mellan företag och från konsumenter, för att realisera fullt fungerande cirkulära system.

Vårt mål är att göra cirkulärt tänkande till en självklarhet. Vi vill inspirera och stödja företag och organisationer i att förstå värdet av cirkulära affärsmodeller och produkter, så att omställningen blir möjlig för alla.

Hållbar konsumtion är ett särskilt verksamhetsområde i vår innovationsmiljö. Vi vill skapa en kultur där det cirkulära tänket är självklart. Vi uppmanar till cirkulära affärsmodeller där en marknad för hållbara produkter, tjänster och material är norm, vilket bidrar till resurshushållning och nya sätt att tänka kring ägande och konsumtion.

Innovation

Science Park Borås är en dynamisk plats där innovation får blomstra. Vi arbetar med öppna och tydliga innovationsprocesser för att identifiera och skapa lösningar som behövs av både samhälle och näringsliv. Innovation är en viktig drivkraft för att vi ska kunna åstadkomma verklig förändring.

Vårt fokus ligger på "transformativ innovation" – att inte bara förbättra det befintliga, utan att omforma hela system och hitta nya sätt att tänka, arbeta och leva. Genom att analysera helheten kan vi identifiera var våra insatser gör störst skillnad och skapa långsiktig förändring. Vårt systemtänkande gör att varje åtgärd är en del av en större, sammanhängande lösning.

Vi tror starkt på kraften i samarbeten. Genom att skapa nätverk och arbeta tillsammans med olika sektorer får vi in fler perspektiv, vilket hjälper oss att utveckla lösningar som kan ge verklig effekt. Vi vill ha en miljö där nyfikenhet uppmanas, och där det är enkelt att testa, utveck-

la och snabbt omvandla idéer till prototyper och pilotprojekt. För att vara flexibla och snabbt kunna anpassa oss använder vi agila metoder och snabb prototyp-utveckling. Detta gör att vi kan testa idéer i liten skala, dra lärdomar och hjälpa företag och organisationer att bli framgångsrika.

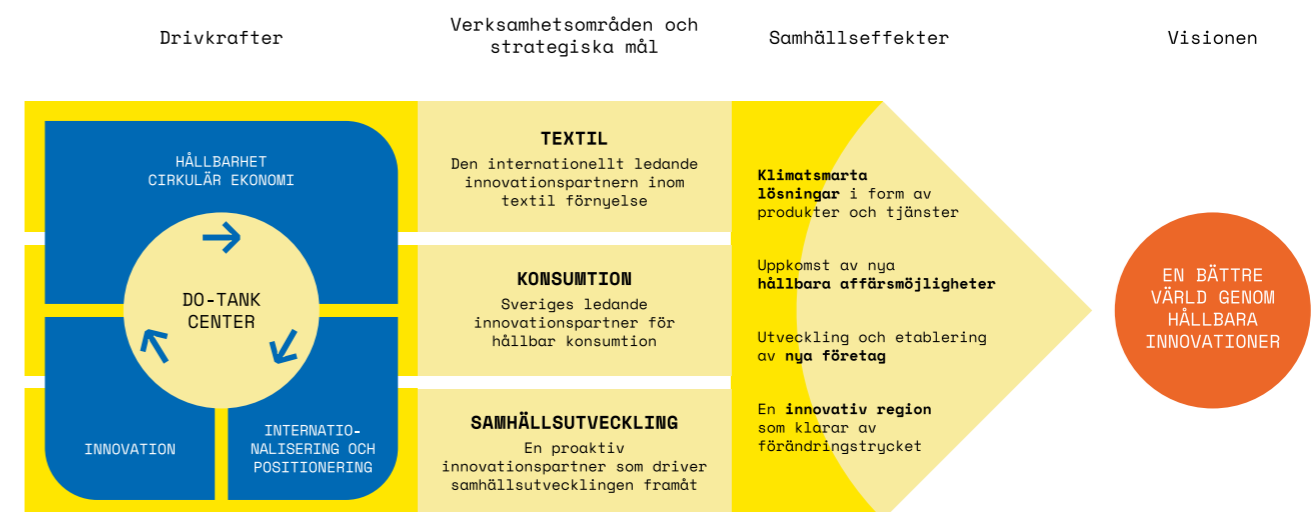
Internationalisering och positionering

I en alltmer sammanlänkad värld är internationellt samarbete avgörande för att hitta lösningar. För oss på Science Park Borås är internationalisering en viktig drivkraft för att vi ska kunna vara ledande inom både innovation och hållbarhet.

Genom att delta i internationella nätverk och EU-projekt stärker vi Sveriges konkurrenskraft globalt. Vi vill vara en trovärdig innovationspartner på världsscenen, där vi delar kunskap, samarbetar i projekt och håller oss uppdaterade på globala trender inom hållbarhet och teknologi.

Internationalisering innebär också utmaningar, från kulturella och juridiska skillnader till olika ekonomiska landskap. Vi ser dessa som värdefulla möjligheter att växa och lära oss. Genom att bygga starka relationer och förståelse kan vi övervinna hinder och säkerställa framgång för våra projekt. Vår lokala expertis kombinerad med global kunskap gör oss till en drivande kraft för innovativa lösningar.

En experimentell kultur är viktig för oss – där vi vågar ta risker, lär oss längs vägen och hela tiden utvecklas.



Modellen visar våra drivkrafter med vår innovationsmiljö DO-tank Center som motor, våra verksamhetsområden med respektive strategiska mål, de samhällseffekter vi vill bidra till och visionen vi vill uppnå.

Portföljstrategi

Med portföljstrategin skapar vi förutsättningar för en projektlogik som bygger på att våra olika projekt kompletterar och lär av varandra. Tillsammans skapas större effekter och en riktning för hela organisationen samt förutsättning att skala upp med fortsatta projekt.

Portföljstrategin fungerar som en vägledning för att skapa riktning och optimera resursanvändningen i våra

projekt. Den syftar till att säkerställa att projektportföljen är i linje med Science Park Borås långsiktiga vision och mål. Genom denna strategi kopplar vi samman våra övergripande strategiska mål med specifika projektmål, vilket skapar en sammanhållen väg mot förverkligandet av vår vision.

Vår projektportfölj fungerar som en bro mellan strategiska ambitioner och konkreta åtgärder. Genom att

noggrant välja och driva projekt som direkt bidrar till våra mål, säkerställer vi att varje aktivitet inom portföljen skapar mätbara resultat och långsiktigt värde. Denna metod gör det möjligt för oss att fokusera resurser på de projekt som har störst potential att skala upp och bidra till Science Park Borås långsiktiga framgång. Med vår portföljstrategi maximerar vi effektiviteten och möjligheten till värdeskapande inom alla våra initiativ.



Foto: Anna Sigge

Värdegrund

En gemensam värdegrund, tillsammans med människorna och kompetensen, är avgörande för att nå vår vision och hålla vårt löfte. Vår värdegrund består av ett antal kärnvärden som är noggrant utformade för att spegla vår identitet och vårt engagemang. Dessa värden fungerar som vägledande principer i det dagliga arbetet och hjälper oss att navigera i en komplex och ständigt föränderlig värld.

Våra kärnvärden

Genom att leva våra kärnvärden – mod, glädje, handlingskraft och tillsammans – skapar vi en kreativ miljö som möjliggör banbrytande idéer. Kreativitet är grunden för innovation på Science Park Borås, där vi ständigt utmanar oss själva att tänka nytt, brett och tvärfunktionellt för att hitta lösningar på samhällets stora utmaningar. Att vara banbrytande innebär för oss att våga gå före, bryta ny mark och skapa helt nya sätt att tänka och agera.

➤ **Mod** är en nödvändighet för att driva den typ av systemförändring som vi strävar efter. Att utmana etablerade strukturer och våga gå nya vägar kräver ett starkt och tydligt mod. Vi står fast vid våra principer och arbetar för långsiktiga mål, även när vägen dit är osäker och utmanande.

Mod tar sig uttryck genom:

- **Villigheten att ta risker** i våra projekt, medvetna om att kalkylerade risker kan leda till banbrytande framgångar.
- **Öppenhet kring lärdomar** från både framgångar och motgångar, vilket skapar en kultur av kontinuerlig utveckling.
- **Att hålla fast vid våra hållbarhetsprinciper**, även när det innebär att vi måste ta tuffa beslut eller stå emot kortsiktiga lösningar.

➤ **Glädje** är ett kärnvärde som ger oss energi och uthållighet i vårt arbete. Vi tror att en positiv och engagerande arbetsmiljö är grundläggande för att kunna möta de utmaningar vi står inför. Glädje är inte bara en känsla, utan en strategi för att skapa en arbetsplats där kreativitet och produktivitet blomstrar.

Glädje manifesteras genom:

- **Firande av framsteg** och lärdomar, oavsett storlek, vilket skapar en kultur där alla framgångar värdesätts.
- **En arbetsmiljö som främjar lekfullhet** och innovation, där vi utforskar nya idéer i en tillåtande atmosfär.
- **Fokus på personlig utveckling** och arbetsglädje, vilket gör att vi ser varje utmaning som en möjlighet att växa och utvecklas.

➤ **Handlingskraft** är det som förvandlar idéer till verklighet. På Science Park Borås ser vi inte bara till att tänka nytt, utan också att agera på våra idéer, driva dem framåt och omsätta i konkret handling.

Handlingskraft tar sig uttryck genom:

- **Snabb prototyputveckling och testning** av idéer, vilket gör att vi snabbt kan validera och vidareutveckla våra innovationer.
- **Agila arbetssätt** som prioriterar handling och flexibilitet, vilket gör att vi kan anpassa oss till förändrade omständigheter och möjligheter.
- **Aktivt engagemang i förändringsprocesser** som driver på för hållbar samhällsomställning, där vi tar ansvar för att våra innovationer leder till konkreta resultat.

➤ **Tillsammans** är ett värde som genomsyrar allt vi gör. Vi tror på kraften i samarbete och att vi genom att förena våra styrkor kan åstadkomma mycket mer än vad vi kan som individer. Genom att arbeta tillsammans, både inom och utanför vår organisation, kan vi skapa lösningar som är större än summan av deras delar.

Tillsammans manifesteras genom:

- **Tvärfunktionella samarbeten** där vi drar nytta av olika kompetenser för att lösa komplexa problem.
- **Gemensamt ansvarstagande** där vi delar framgångar och utmaningar, och där alla bidrar till att nå våra mål.

Arbetskultur

Vår arbetskultur spelar en viktig roll, eftersom den formar hur vi samarbetar och driver innovation. Genom att definiera våra värderingar och beteenden skapar vi en miljö där alla medarbetare kan känna sig engagerade och delaktiga i att nå våra gemensamma mål.

Foto: Anna Sigge

Samverkan och öppenhet

Vi arbetar för att skapa en inkluderande miljö där olika perspektiv och kompetenser värdesätts. Genom att aktivt söka skilda synsätt och säkerställa jämställdhet i våra processer, berikar vi innovationsprocessen och öppnar upp för nya lösningar. I vår roll som "mellanrumsledare" kopplar vi samman aktörer från näringsliv, akademi, offentlig sektor och civilsamhälle för att skapa synergier och möjligheter. Vår kultur främjar öppen innovation, där idéer och kunskap flödar fritt, vilket bidrar till gemensam utveckling. Genom att skapa trygga miljöer för samarbete och överskrida gränser främjar vi en kultur av öppenhet, kunskapsdelning och jämställdhet.

Samverkan och öppenhet tar sig uttryck genom:

- **Skapandet av tvärfunktionella samarbeten** där olika perspektiv och kompetenser sammanförs för att lösa komplexa problem.
- **Främjandet av en kultur av öppen innovation** där idéer och kunskap delas fritt, både internt och externt, för att maximera värdet av vårt arbete.
- **Användningen av vår neutrala position** för att skapa trygga rum där olika aktörer kan mötas och samarbeta kring gemensamma utmaningar.

SOM MEDARBETARE ...

...lyssnar jag aktivt på olika perspektiv, förstår och värdesätter olikheter och delar generöst min kunskap med andra. Jag bygger och underhåller ett brett nätverk och är öppen för nya idéer och metoder. Jag uppmuntrar andra att ifrågasätta och utmana etablerade sanningar, och genom att överbygga kommunikationsbarriärer stärker jag vår gemensamma förmåga att möta komplexa utmaningar.

Agilt arbetssätt

Agilitet är inte bara en metod för oss, utan en central del av vår identitet och vår förmåga att driva innovation. Genom att prioritera handling säkerställer vi att vi kan leverera konkreta resultat som skapar verkligt värde för våra intressenter och samhället i stort. Vi främjar en kultur av nytänkande, där vi regelbundet utvecklar och anpassar våra processer och metoder. Vi har en förmåga att hantera stora utmaningar och att leverera värde i såväl stegvis som transformativ utveckling.

Agilt arbetssätt manifesteras genom:

- **Snabb prototyping och testning** där vi levererar värde iterativt och lär oss snabbt från feedback.
- **Självorganiserande team** som har mandat att fatta beslut och driva projekt framåt med stor flexibilitet.
- **Språngvis utveckling** där vi ständigt utvecklar och anpassar våra processer för att möta nya utmaningar och möjligheter.

SOM MEDARBETARE ...

...är jag flexibel och anpassar mina metoder utifrån ny information. Jag prioriterar de uppgifter som skapar störst värde för stunden. Genom att söka och ge regelbunden feedback bidrar jag till snabb inläring och anpassning, och jag ser förändring som en möjlighet till förbättring, även när den kommer sent i utvecklingsprocessen.

Lärande och omvärldsbevakning

Vår organisation bygger på nyfikenhet och en ständig strävan efter förbättring. Vi ser lärande som en strategisk nödvändighet och en central del av vår kultur, som främjar kontinuerlig utveckling och innovation. Genom att investera i vår personal och skapa en miljö där nyfikenhet, experimentlusta och kunskapsdelning står i fokus, säkerställer vi att vi alltid är i framkant av samhällsutvecklingen. Vi uppmuntrar alla att utforska nya idéer och kompetenser, och vi har strukturer och processer som möjliggör systematiskt lärande och personlig utveckling, vilket är en nyckel till vår framgång.

Kompetensutveckling och lärande tar sig uttryck genom:

- **Individuella utvecklingsplaner** där varje medarbetare uppmuntras att skapa och följa en personlig utvecklingsplan som stöder både individuella och organisatoriska mål.
- **Experimentella lärmiljöer** där medarbetare kan utforska och lära sig genom praktisk erfarenhet och experimentering.
- **Omvärldsbevakning och kunskapsdelning** genom deltagande i workshops, seminarier, nätverk och digitala plattformar som underlättar erfarenhetsutbyte och samarbete samt spridning av bästa praxis.

SOM MEDARBETARE ...

...tar jag ansvar för min egen utveckling och söker kontinuerligt nya möjligheter att växa. Jag reflekterar över mina erfarenheter och integrerar lärdomar i mitt arbete. Jag ser feedback som en chans att växa både personligt och professionellt och delar aktivt kunskap och stödjer andra genom mentorskap och samarbete. För att utveckla nya kompetenser utmanar jag mig själv att prova nya sätt att lära och tänka.

Medarbetarskap och ansvar

Vi främjar ett coachande ledarskap och medarbetarskap som stärker och inspirerar varandra, och skapar en platt organisation där alla har möjlighet att påverka och ta ansvar. Ledarskap och medarbetarskap är för oss en funktion snarare än en position, vilket innebär att alla uppmuntras att agera som ledare oavsett nivå. Genom en kultur av tillit ger vi medarbetarna frihet att fatta beslut och driva initiativ framåt. Transparens i beslutsprocesserna är viktig, och vi uppmuntrar aktivt deltagande från alla för att stärka engagemang och ansvarstagande. På Science Park Borås balanserar vi individuellt ansvarstagande med kollektivt engagemang för att nå våra gemensamma mål.

Medarbetarskap och ansvar tar sig uttryck genom:

- **Distribuerat ledarskap** som utövas på alla nivåer och där alla medarbetare uppmuntras att ta initiativ och ansvar.
- **Coachande kultur** där ledare och kollegor stöttar varandra för att nå sin fulla potential och bidra till organisationens framgång.
- **Transparens i beslutsprocesser** där alla medarbetare är delaktiga och informerade om de beslut som påverkar organisationens riktning.

SOM MEDARBETARE ...

...tar jag ansvar för mitt område och bidrar till helheten. Jag coachar och stöttar kollegor för att nå sin fulla potential, och skapar en öppen miljö för feedback. Genom att ta initiativ och driva förbättringar leder jag med exempel och lever våra värderingar. Jag balanserar kortsiktiga mål med långsiktiga visioner och hjälper andra att se det större sammanhanget för att tillsammans nå våra mål.

Innovationsprocessen

Science Park Borås är en innovationsdriven organisation som skapar värde för företag och ett hållbart samhälle. Vårt arbete präglas av kreativitet, mod och handlingskraft för att driva utvecklingen och skapa hållbara lösningar med hög innovationshöjd. Som en neutral systeminnovationsaktör sätter vi människan i centrum och arbetar för att omforma komplexa system för en bättre framtid genom nytänkande och samverkan.

Processen börjar med att identifiera idéer och behov genom insikter och nätverk. Därefter utvecklas idéerna genom en strukturerad, men kreativ, arbetsgång:

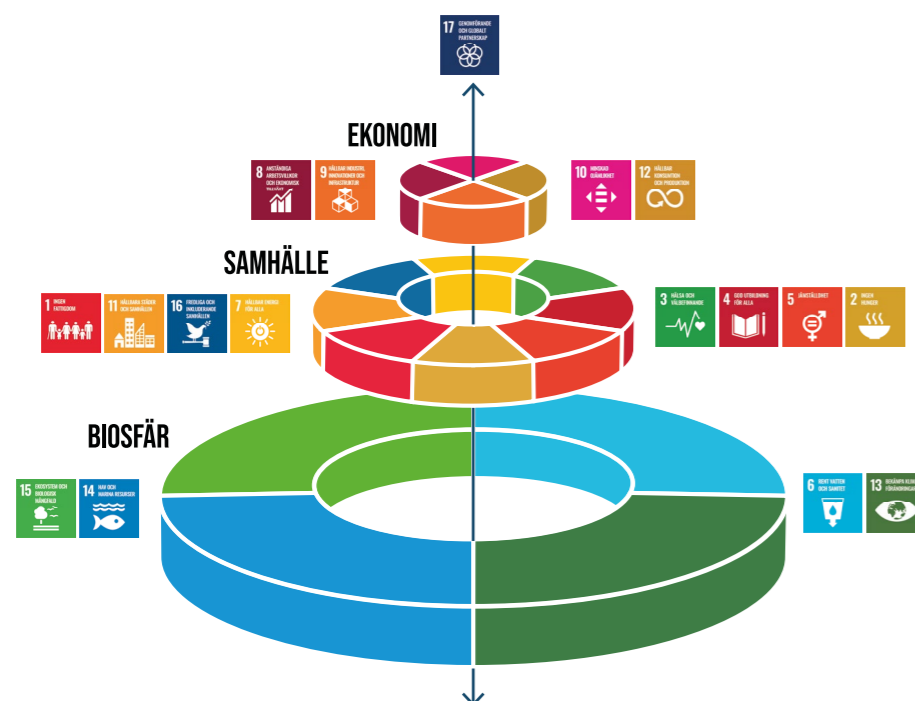
- **Idéutvecklingsfas**
Idéer omvandlas till konkreta koncept genom kreativt tänkande och affärsmodellering, där det är tillåtet att experimentera.
- **Utvecklingsfas**
Vi skapar prototyper genom agil och flexibel arbetsmetod.
- **Implementeringsfas**
Vi paketerar så att innovationerna kan få verklig påverkan i samhället.

Processen för systeminnovation syftar till att omvandla hela system snarare än att förbättra enskilda produkter

eller tjänster. Det handlar om att identifiera och förändra de grundläggande strukturer, aktörer och processer som formar systemet. För att uppnå detta beaktas fem avgörande perspektiv:

- Teknik och process
- Affärsmodeller
- Policy och lagstiftning
- Beteenden, kultur och värderingar
- Industriell infrastruktur

Systeminnovation kräver en långsiktig, samordnad process med samarbete över sektorer, kontinuerlig anpassning och noggrann uppföljning. Detta arbetssätt möjliggör hållbara och effektiva lösningar som skapar varaktig förändring.



Illustrationen visar hur ekonomier och samhällen bör ses som inbäddade delar av biosfären. Denna vision innebär en förnyttning bort från det nuvarande sektoriella synsättet, där social, ekonomisk och ekologisk utveckling betraktas som separata delar.

Innovationsmiljön

Vår innovationsmiljö är en dynamisk arena där idéer föds, utvecklas och förverkligas – alltid med målet att skapa lösningar som bidrar till hållbar tillväxt. Den är hjärtat i vår strävan att forma en bättre framtid genom samverkan, kreativitet och handlingskraft.

Genom kontinuerlig omvärldsbevakning och nära samverkan med näringsliv, akademi, institut och politik skapar vi förutsättningar för banbrytande innovationer som gynnar både samhället och miljön. Här möts människor och kompetenser i en inspirerande miljö som främjar samverkan och innovation. Vi fungerar som en katalysator för förändring, med fokus på att möjliggöra långsiktiga och hållbara lösningar.

DO-tank Center

I DO-tank Center omsätts idéer till handling genom en innovationsprocess som främjar praktisk förändring. Här driver vi utvecklingen inom cirkulär ekonomi genom att ge små och medelstora företag möjlighet att testa och implementera cirkulära affärsmodeller och designprinciper i samverkan med forskare och andra aktörer.

En central del av DO-tank Center är vårt do-tank-team, vars diversifierade sammansättning är en styrka i att skapa framtidens lösningar. Genom att kombinera olika kompetenser och perspektiv skapar teamet innovativa och hållbara lösningar för både företag och samhälle.

Genom workshops, seminarier och hackathons blir DO-tank Center en kreativ smältdegel där idéer växer och

förvandlas till konkreta resultat. Varje projekt vi genomför tar oss ett steg närmare en cirkulär omställning och en mer hållbar framtid.

Textile Fashion Center

Sedan 2013 utgör Textile Fashion Center navet för vår verksamhet. Här har vi skapat en unik internationell hub som samlar innovationssystemet, textila företag och textil kompetens under ett tak. Människorna som verkar här, tillsammans med den samlade expertisen inom textil, design och affärsutveckling, utgör grunden för vår unika position som en ledande aktör inom textil- och modeindustrin.

Smart Textiles Showroom

En annan viktig del av vår innovationsmiljö, där material, prototyper och produkter visas upp på ett sätt som inspirerar och utmanar förväntningar, är Smart Textiles Showroom. Här möts forskare, designers, företag och studenter från hela världen för att dela kunskap, utforska nya material och diskutera framtida innovationer. Vårt showroom fungerar som en levande utställning där besökare får uppleva hur textilier kan vara något oväntat och banbrytande – en källa till inspiration och innovation.



Verksamhetsområden

Inom våra verksamhetsområden – textil, konsumtion och samhällsutveckling – driver vi innovationer som möter dagens utmaningar samtidigt som vi formar en hållbar framtid. Med djup kompetens och erfarenhet utvecklar vi lösningar som speglar våra långsiktiga mål och värderingar, där både människan och planetens välmående står i fokus.

TEXTIL

Pionjär för Textil transformation

Vårt strategiska mål är att vara den internationellt ledande innovationspartnern inom textil förnyelse – där hållbarhet, cirkularitet och teknologisk utveckling möts.

Textil är mycket mer än tyger och kläder, det är en nyckel till att lösa några av vår tids största utmaningar. Från medicinska tillämpningar och tekniska material för infrastruktur till biologiskt nedbrytbara och återvinningsbara fibrer – textilsektorn erbjuder gränslösa möjligheter att skapa hållbar förändring.

Vi ser textilens potential att omforma både samhällen och industrier på regional, nationell och internationell nivå. Genom vårt nationella regeringsuppdrag arbetar vi för att samla textil- och modebranschen, stärka dess konkurrenskraft och accelerera omställningen till hållbart mode samt hållbar textilproduktion och konsumtion. Vi är expertmyndigheten inom textil och mode.

Med innovationsmiljöer i världsklass och forskningsstarka resurser, som våra avancerade textila labb, erbjuder vi tillsammans med den internationella Textilhögskolan en komplett miljö för utveckling av:

- Hållbar textil och cirkulära affärsmodeller som utmanar linjära strukturer.
- Smarta och interaktiva textilier.
- Teknologiska genombrott som optimerar textilproduktion och minskar resursförbrukning.

Vi är en katalysator för textil innovation och en global förebild för hållbar utveckling. Genom att driva förändring som förenar forskning, industri och samhälle är vi banbrytaren som på ett internationellt plan leder vägen och formar framtiden inom textil och mode.

KONSUMTION

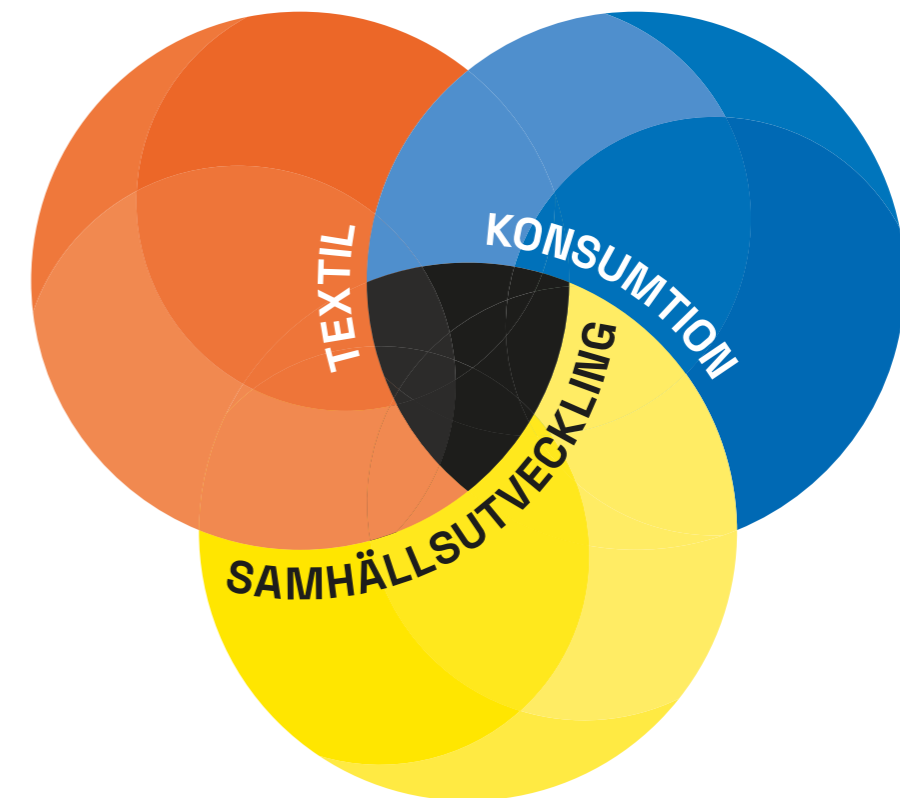
Hållbar konsumtion – vår väg mot en cirkulär och konkurrenskraftig framtid

Science Park Borås strävar efter att bli Sveriges ledande innovationspartner för hållbar konsumtion. Vi driver utvecklingen mot en ekonomi där varje konsumtionsbeslut bidrar till klimatnytta, resurseffektivitet och affärsmässig framgång. Genom att kombinera innovation och entreprenörskap med skarpa konsumentinsikter skapar vi framtidens lösningar – hållbara, skalbara och lönsamma.

Vår utgångspunkt är tydlig. För att möta klimatutmaningarna och stärka näringslivets konkurrenskraft måste konsumtionen förändras i grunden. FNs resurspanel har betonat att detta är avgörande för hållbara och cirkulära materialflöden globalt. Samtidigt är konsumtionen en motor för ekonomisk utveckling. Det är i skärningspunkten mellan hållbarhet och affärsvinst som vi skapar verklig förändring.

Vi har en tydlig riktning och strävar efter att skapa en marknad där hållbara produkter, tjänster och material är norm.

- Vi minskar efterfrågan på ohållbara alternativ och styr den mot lösningar som förlänger livslängden på material och produkter.
- Vi främjar cirkulära materialflöden mellan företag genom att skapa starka ekosystem där resurser cirkulerar effektivt och bidrar till både lönsamhet och miljönytta.
- Vi utvecklar skalbara innovationer och affärsmodeller genom samarbete med näringslivet, där lösningar inte bara möter dagens krav utan också formar framtidens marknader.
- Vi säkerställer effektiv materialåtervinning med klimatfokus genom att optimera återvinningsprocesser och minska påverkan på både klimatet och den biologiska mångfalden.



Genom att knyta vårt arbete till Agenda 2030 och med stark förankring i forskning och innovation, banar vi väg för en cirkulär ekonomi. Här tar vi aktivt fram efterfrågestyrda insikter som hjälper företag att möta konsumenternas växande krav på kvalitet och hållbarhet.

Science Park Borås är mer än en innovationsmiljö – vi är en katalysator för förändring. Tillsammans med företag, industrin och andra aktörer leder vi omställningen mot en framtid där hållbar konsumtion inte bara är möjlig, utan självklar och ekonomiskt lönsam.

SAMHÄLLSUTVECKLING

– vår väg mot ett tryggt, inkluderande och hållbart samhälle

Science Park Borås har som tydligt mål att vara en proaktiv innovationspartner som driver samhällsutvecklingen framåt. Vi arbetar för att forma ett samhälle som är rättvist, inkluderande och hållbart – där människor och miljö står i centrum. Genom att förena social innovation, trygghet och stadsutveckling skapar vi lösningar som gör verklig skillnad.

Vi är fast beslutna att leda omställningen inom samhällsutveckling med ett arbetssätt som präglas av proaktivitet, experimenterande och kreativitet. Vi ska ligga i framkant när det gäller att utveckla hållbara miljöer som möter framtidens krav och utmaningar.

Tre centrala områden styr vårt arbete:

- Social innovation, som innebär att vi utvecklar och implementerar lösningar som stärker social hållbarhet, inkluderar fler och adresserar dagens samhällsutmaningar.
- Med trygghet i fokus skapar vi förutsättningar för säkra och inkluderande miljöer där människor kan leva, bo och verka med tillit och välbefinnande.
- Hållbar stadsutveckling, som handlar om att knyta samman hållbart byggande, livsstil och välfärd för att forma framtidens städer och samhällen med ett starkt fokus på de mjuka värdena.

Med nära samarbete med Högskolan i Borås, näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle säkerställer vi att våra initiativ är forskningsförankrade och relevanta för verkliga behov. Våra lösningar är inte bara responsiva, de är också framåtblickande och skalbara för att skapa långsiktig positiv påverkan.

Vår ambition:

Science Park Borås ska vara en kraft som accelererar förändring, som bryter ny mark och som driver arbetet mot en framtid där rättvisa, hållbarhet och trygghet genomsyrar samhällsutvecklingen. Genom att koppla innovativa idéer till konkreta behov formar vi framtiden, idag.

Fokusområden framåt

Science Park Borås står vid frontlinjen av en banbrytande utveckling, där varje steg vi tar formar framtiden. Vår riktning är fastslagen och tydlig: att leda vägen mot en hållbar och innovativ framtid genom att utmana gamla normer och skapa verklig förändring. Här är våra fokusområden för de kommande åren.

Fortsätta som pionjär för textil transformation

Science Park Borås är redan en kraft att räkna med inom textilområdet – både nationellt och internationellt. Vi kommer att arbeta för att stärka den positionen ytterligare. Vårt varumärke Smart Textiles är nyckeln till att forma framtidens textilindustri, där innovation och hållbarhet går hand i hand. Genom att utnyttja att vi är en del av Högskolan i Borås - Textilhögskolan och de unika forskningsmiljöer som är knutna till oss ska vi fortsatt ligga i framkant. Textil är inte längre bara en bransch – det är en drivande kraft för hållbar utveckling. Vi ska sätta riktningen för den omställningen.

Vara en föregångare inom hållbarhet

Vår ambition är att inte följa trender, utan att definiera dem. Science Park Borås ska vara en ledande aktör inom den globala hållbarhetsdialogen. Vi kommer att fortsätta utveckla konkreta verktyg och metoder för den gröna omställningen genom våra regionala, nationella och internationella uppdrag. Vi tar oss an målkonflikter med en problemlösande och proaktiv inställning och bevisar att det går att navigera genom komplexa utmaningar med agilitet och innovationskraft. Vi är inte rädda för de stora frågorna.

Våga leda vägen mot systemskifte och hållbar förändring

De största och mest avgörande förändringarna sker inte av sig själva – de kräver mod, systeminnovation och genomgripande beteendeförändringar. Genom att aktivt driva partnerskap och stärka samverkan ska vi omvandla hur industrier och samhällen fungerar. Vi ser textil, konsumtion och samhällsutveckling som delar av en sammanhängande helhet och integrerar dessa i en strategi där människan och planetens välbefinnande står i fokus. Vår övertygelse är att ett systemskifte inte bara är önskvärt utan absolut nödvändigt för att skapa en hållbar framtid. Vi tar oss an denna utmaning med ett

större fokus på systeminnovation med ambition att vara en drivande kraft som visar hållbara vägar framåt.

Bygga den bästa innovationsarbetsplatsen

En innovativ miljö skapas av starka, engagerade och kreativa team. Därför satsar vi på att skapa den bästa innovationsarbetsplatsen för våra medarbetare – en plats där kompetens, passion och samarbete blomstrar för att driva viktiga samhällsinnovationer. Med ett tillitsfullt ledarskap bygger vi en kultur där våra medarbetare känner sig inspirerade att tänka stort och våga ta initiativ. Vi investerar i medarbetarutveckling, ledarskap och rätt verktyg för att säkerställa att våra team är rustade för att möta framtidens komplexa utmaningar. Genom att kombinera ödmjukhet med ett starkt fokus på verksamhetens mål och vision skapar vi en arbetsmiljö som främjar engagemang för att lösa utmaningar – en plats där varje individ kan växa, bidra och känna stolthet över att förändra världen tillsammans.

Systeminnovationsledarskap genom samverkan

Innovation genomsyrar allt vi gör. Vi vill sätta standarden för hur innovation ska drivas och arbetar ständigt för att förfinna våra arbetssätt. Vårt mål är att vara en förebild genom att skapa hållbara och banbrytande lösningar som inspirerar och leder vägen för andra. Vi fokuserar på att effektivisera samskapandeprocesser och skapa miljöer där idéer blomstrar och verklig förändring sker. Genom att vara föregångare inom innovation och att skapa effekt formar vi framtidens lösningar och skapar en positiv, påtaglig påverkan. Vår innovationsmiljö, DO-tank Center, ska fortsatt utvecklas och vara en plats där visioner förverkligas och hållbara lösningar tar form, men den ska också bli en starkare förebild för andra innovationsmiljöer. Genom att fungera som en inspirationskälla och katalysator för förändring, samt genom att dela kunskap och erfarenheter, ska vi tillsammans med andra påskynda utvecklingen av innovationsmiljöer och lösningar som möter samhällets stora utmaningar.



Foto: Anna Sigge

En bättre värld genom hållbara innovationer





SCIENCE
PARK
BORÅS